

ПРИНЯТО

на заседании рабочей группы МАОУ «Лицей № 4» по реализации проекта «Эффективные модели методической службы образовательных организаций как сетевых ресурсных центров повышения качества общего образования».

Протокол № 2 от «16» сентября 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ «Лицей № 4»

МАОУ

Лицей № 4

Н.И.Ширенина

Приказ № 254-Д от «16» сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА УЧАСТНИКОВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ И ПРИВЛЕЧЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ЭФФЕКТИВНЫЕ МОДЕЛИ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАК СЕТЕВЫХ РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает особенности оплаты труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов из числа работников школы для реализации проекта «Эффективные модели методической службы образовательных организаций как сетевых ресурсных центров повышения качества общего образования» МАОУ «Лицей № 4» (далее – образовательное учреждение).

1.3. Настоящее Положение разработано в целях формирования единых подходов к оплате труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта.

1.4. Настоящее Положение применяется при определении размера оплаты труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта.

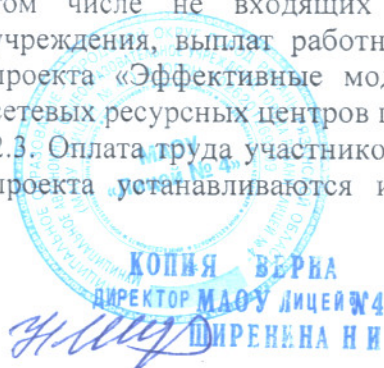
2. Основные принципы и критерии оплаты труда

2.1. При разработке условий оплаты труда учитываются следующие принципы:

- равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в оплате труда;
- создание равных возможностей для получения выплат всем участникам рабочей группы;
- обеспечение зависимости величины оплаты труда от сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, в соответствии с критериями;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей.

2.2. Оплата труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта представляет собой сумму денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работников Образовательного учреждения, выплат работникам за высокое качество и достижения в рамках реализации проекта «Эффективные модели методической службы образовательных организаций как сетевых ресурсных центров повышения качества общего образования».

2.3. Оплата труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта устанавливаются исключительно в пределах суммы, утвержденной в Бюджете



проекта, на оплату труда рабочей группы по созданию методических разработок по направлению расходов «Выплаты персоналу».

2.4. Основаниями для выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам являются:

- количество часов работы, непосредственно связанной с подготовкой и реализацией проекта (стоимость часа определяется исходя из среднего показателя заработной платы педагогических работников Рязанской области за июнь 2020 года по данным Росстата). На данные выплаты будут распределены 70-75% расходов по направлению «Выплаты персоналу»;
- критерии и показатели качества и результативности их деятельности в рамках реализации проекта (в соответствии с Приложением 1). На данные выплаты будут распределены 25-30% расходов по направлению «Выплаты персоналу».

3. Порядок установления выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта

3.1. Для распределения выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта создается комиссия. Состав комиссии утверждается приказом директора лицея и включает в себя председателя рабочей группы проекта, заместителя председателя, координатора, секретаря.

3.2. Выплаты участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта начисляется по итогам выполнения всех видов работ.

3.3. По итогам выполнения всех видов работ заполняется лист самоанализа с учетом критериев и показателей качества и результативности их деятельности в рамках реализации проекта.

3.4. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда рабочей группы и привлеченных специалистов по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3.5. Комиссией производится подсчет баллов по утвержденным критериям.

4. Порядок выплат стимулирующего характера

4.1. Размер выплат устанавливается после согласования и утверждения результатов мониторинга деятельности участников группы в ходе реализации мероприятий проекта.

4.2. Выплаты участникам рабочей группы утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

4.3. Для определения денежного веса (в рублях) одного балла необходимо сумму, направленную на стимулирование по направлению расходов «Выплаты персоналу», разделить на общее количество баллов. Чтобы получить размер выплаты стимулирующего характера конкретного участника рабочей группы, необходимо денежный вес умножить на сумму баллов.

Произведенный расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

4.4. Выплаты назначаются одновременно по итогам выполнения мероприятий проекта.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к «ПОЛОЖЕНИЮ
 ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА УЧАСТНИКОВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
 И ПРИВЛЕЧЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
 «ЭФФЕКТИВНЫЕ МОДЕЛИ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
 КАК СЕТЕВЫХ РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ ПОВЫШЕНИЯ
 КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ»

1. Бюджет проекта по направлению расходов «Выплаты персоналу» составляет 195300,00 (сто девяносто пять тысяч триста рублей 00 копеек), в том числе:

- 185300,00 – средства Гранта,
- 10000,00 – средства субъекта РФ.

2. Расходы по направлению «Выплаты персоналу» включают в себя:

- выплаты заработной платы на основании договоров (контрактов) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- выплаты удержаний, произведенных с заработной платы, в том числе налог на доходы физических лиц;
- начисления на выплаты по оплате труда: уплата страховых взносов.

3. Расчет стоимости одного часа работы исходя из среднего показателя заработной платы педагогических работников по Рязанской области за июнь 2020 года (по данным Росстата):
 34066 руб. 50 коп. (средний показатель): 144 часа (средний показатель) = 236,57

Стоимость 1 часа – 236 рублей.

4. Критерии и показатели проделанной работы, качества и результативности в рамках реализации проекта «Эффективные модели методической службы образовательных организаций как сетевых ресурсных центров повышения качества общего образования» для каждого члена рабочей группы.

№ п/п	Виды работ	Кол-во часов работы	Критерии оценки эффективности, максимальный балл	Самооценка, балл
1	Участие в обучающих занятиях в очной и дистанционной форме с представителями организаций-партнеров		5 баллов	
2	Участие в организации и проведении вебинаров		10 баллов	
3	Разработка и обновление Интернет-ресурса		5 баллов	
4	Подготовка сценария видеоролика, участие в съемках		10 баллов	
5	Техническое сопровождение работы по реализации проекта		7 баллов	
6	Разработка диагностических		7 баллов	

КОПИЯ ВЕРНА
 ДИРЕКТОР МАОУ ЛИЦЕЙ №4
 ШИРЕНИНА Н И

	инструментов и методических продуктов инновационной деятельности в рамках проекта			
7	Прохождение курсов повышения квалификации		5 баллов	
8	Участие в работе методических сетей, созданных другими образовательными организациями		5 баллов	



КОПИЯ
 ДИРЕКТОР МАОУ Лицей № 4
 ШИРЕНЬНА НИ